



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น โทร ๐๔๕ - ๒๕๑๗๖๖ ต่อ ๑๒๑

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑.๑๒/๐๕๕

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติลงนามประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

เรื่องเดิม

การบริหารทรัพยากรบุคคล ถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุด ต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน ของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน และถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณสุขไปสู่กาปฏิบัติ ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน จึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรในหน่วยงาน การพัฒนาขององค์กรที่จะมีคุณภาพ โดยยึดหลักสำคัญ ๕ ประการได้แก่ หลักคุณธรรม หลักสมรรถนะ หลักผลงาน หลักการกระจายอำนาจและความความรับผิดชอบ หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน ซึ่งหลักการสำคัญ ๕ ประการเหล่านี้จะช่วยให้องค์กรนั้นมีการพัฒนาที่ต่อเนื่อง และเติบโต

ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้นจึงได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารระดับสูงสุด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดังนี้ หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการ

- ลงนามในนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- อนุญาตให้นำแนวทางปฏิบัติในข้อ ๑. ขึ้นเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ MOIT๖

ลงชื่อ

(นางศิริกัลย์ มะลียทอง)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ

(นายศุภฤกษ์ ศรีคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น