



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น โทร ๐๔๕ - ๒๕๑๗๖๖ ต่อ ๑๒๑

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑.๑๒/๐๕๙

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่มาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์
การปฏิบัติงานต่ำ และนำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ได้แจ้งเวียนประกาศมาตรการ กลไก และระบบ
ในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับ
การพัฒนาปรับปรุงตนเอง สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
และลูกจ้างชั่วคราว(เงินบำรุง) กรณีบุคลากรมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุง
ตนเอง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกระบวนการประเมินการ
ปฏิบัติราชการ เป็นต้นี้ด้านความพร้อมรับผิดชอบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของบุคลากรในสังกัด และใช้เป็นเอกสารประกอบการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ การประเมินความ
โปร่งใสในการดำเนินงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป

ลงชื่อ

(นางศิริกัลย์ มะลียทอง)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ

(นายศุภฤกษ์ ศรีคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น