



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลนาตาล

ที่ อบ.๐๐๓๒.๐๐๑.๓๐/พิเศษ

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตาล

ตามที่ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลนาตาล ได้กำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานย่อยภายในโรงพยาบาลนาตาลถือปฏิบัติตาม นั้น

ในรอบไตรมาสที่ ๑-๒ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาตาล ยังไม่พบข้อกระทำผิดหรือเป็นไปในทางไม่โปร่งใสและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนแต่อย่างใด สอดคล้องกับการรายงานของกลุ่ม “ชมรมSTORN จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลนาตาล” ที่จัดตั้งขึ้นทั้ง ๔ กรณี

๑. การใช้ธรรมาภิบาล มีการปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๒๓
๒. การเบิกจ่ายค่าตอบแทน มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง
๓. การจัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนา/ศึกษาดูงาน การเบิกจ่ายเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมทุกโครงการ
๔. การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งทุกหน่วยงานทราบ

(นายธนวรรธ สดสุข)

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป
หัวหน้างานกลุ่มงานบริหารทั่วไป

คำสั่งผู้มีอำนาจสั่งการ
ทราบ

(นายเกรียงศักดิ์ กิจเพิ่มเกียรติ)
นายแพทย์ชำนาญการ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตาล