

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ทีม HRD โรงพยาบาลนาตาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	รายการ	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	หมายเหตุ
๑	ประชุมคณะกรรมการ	✓			✓			✓			✓			ทุก ๓ เดือน
๒	แผนอัตรากำลังบุคลากร ปี ๒๕๖๕			✓										ทีม HRD
๓	พิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว						✓					✓		มีการเลื่อนชั้นใน เดือนตุลาคมและ เมษายนของทุกปี
๔	พัฒนาบุคลากรตามโครงการ Happinometer		←————→											อำพร โทแก้ว
	กิจกรรมทำแบบประเมินความสุขของกระทรวง		←————→											อำพร โทแก้ว
	สรุปผลการจัดทำกิจกรรม											↔		อำพร โทแก้ว
๕	โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ยึดหลักพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	←————→												คณะกรรมการ ชมรมคุณธรรม จริยธรรม
	กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันสำคัญของ โรงพยาบาลนาตาล						↔							คณะกรรมการ ชมรมคุณธรรม จริยธรรม
	กิจกรรม จิตอาสา เราทำดีด้วยมือเรา								←————→					ชมรมคุณธรรม จริยธรรม
	กิจกรรมประชาสัมพันธ์คุณธรรมหลัก ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู								←————→					ชมรมคุณธรรม จริยธรรม
๖	โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และวินัย ข้าราชการ	←————→												ชมรมคุณธรรม จริยธรรม
๗	ตรวจสอบสภาพประจำปีบุคลากร											↔		อำพร โทแก้ว