



**ประกาศโรงพยาบาลนาตาล**  
**เรื่อง กรอบแนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน**

ด้วย โรงพยาบาลนาตาล มีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม โดยยึด มั่นในความ  
รับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี มีนโยบายไม่ให้เกิดการกระทำอันใดที่  
เกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเพื่อให้สอดคล้องตาม เกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความ  
โปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ) โดยให้  
หน่วยงานกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการป้องกันทับซ้อนใน องค์การที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมและมี  
ประสิทธิภาพ โรงพยาบาลนาตาล จึงได้กำหนดกรอบแนว การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน ดังนี้กรอบ  
แนวทางในภาพรวม

๑. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน  
รวมทั้งการเสริมสร้างเครือข่ายสุจริตโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างจริงจังตลอดจนประพฤติ  
ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมถึงเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการสร้างความ  
นิยมภาพลักษณะของหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานที่ปลอดจากผลประโยชน์ทับซ้อนทุกประเภท
- 2.ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องกำกับติดตามและตรวจสอบมิให้ผู้บังคับบัญชากระทำ  
การใดๆที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์อื่นใด
- 3.ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับตลอดจนเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาตาลทุกคนต้องมีส่วนร่วม  
ในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อควบคุมความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานเพื่อ  
เป็นประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในกรณีพบเหตุการณ์ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาพร้อมพยาน  
หลักฐาน (ถ้ามี) หากพบว่ามีกรกระทำผิดจริงผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการทางวินัยการละเมิด  
และอาญาอย่างเคร่งครัดกรอบแนวทางเฉพาะเรื่อง 1.กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง 1.1 การจัดซื้อจัด  
จ้างเงินเล็กน้อยที่ดำเนินการโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้างให้เจ้าหน้าที่  
ที่พัสดุ พิจารณาหาคู่แข่งในรายการที่เสนอและเลือกรายการที่มีผู้เสนอราคาต่ำสุด 2 กรณีรับ

๒. กรณีรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ให้ยึดหลักตามประกาศของสำนักงานสาธารณสุข  
จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง การให้และการรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาใน  
โอกาสต่างๆ

๓ .กรณีเบิกค่าตอบแทนที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ กรณีเบิกค่าตอบแทนที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ  
กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่าย ในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๕๓ หรือระเบียบ  
ข้อบังคับอื่นใดที่เกี่ยวข้อง อันเป็นเหตุ ให้ราชการเสียหาย ให้ดำเนินการกฎหมายว่าด้วยความผิดทาง  
ละเมิดของเจ้าหน้าที่โดยเร็ว

๔. กรณีการใช้รถยนต์ราชการเพื่องานส่วนตัว

๔.๑ ห้ามข้าราชการหรือบุคคลใดนำรถราชการไปใช้ธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ทั้งในและนอกราชการ หรือนอกสถานที่ราชการ โดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่เหมาะสม หรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๔.๒ ให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป กำกับ ดูแล ตรวจสอบการใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่างๆให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด กรณีขอร้องเรียนให้นำเสนอหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อมอบหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง หากมีมูลและความผิดทางวินัยจริง จะต้องดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกฎหมายต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเกรียงศักดิ์ กิจเพิ่มเกียรติ)

นายแพทย์ชำนาญการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตาล



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการดำเนินงานพัฒนางานคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล โรงพยาบาลนาตาล  
ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑.๓๐ /พิเศษ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
เรื่อง แจ้งกรอบแนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ในองค์กร  
ประจำปรบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตาล

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้นำหน่วยงานเข้าร่วมการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(IntegrityandTransparencyAssessment :  
ITA)ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินที่ต้องการให้หน่วยงานของรัฐยกระดับการดำเนินงานโดยมีประเมินใน  
ด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน โดยมีการ  
ประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ให้มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการ  
ปฏิบัติงานตรวจสอบได้การแก้ไขปมปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปมปัญหาสำคัญและนำความ  
เสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนดเป็นกรอบแนวทางการป้องกันผล  
ประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลนาตาล เพื่อเป็นแนวทางและยึดถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายธนวรรธ สุตสุข)

รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ / อนุญาต

(นายเกรียงศักดิ์ กิจเพิ่มเกียรติ)

นายแพทย์ชำนาญการ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตาล



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนาตาล อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี โทรศัพท์ ๐๔๕๓๐๕๒๐๓  
ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑.๓๐/ พิเศษ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
เรื่อง การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลกรอบแนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด  
ผลประโยชน์ในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตาล

ตามที่ งานยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์โรงพยาบาลนาตาล มีภารกิจด้วย  
การบริหารจัดการเวปไซต์ของหน่วยงานในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการเพื่อประโยชน์แก่  
ประชาชนให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกรวดเร็วได้รับข้อมูลได้สะดวกรวดเร็วได้รับข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน  
ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการพ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ  
บริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และมาตรฐานเวปไซต์ภาครัฐ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ให้มีการเสนอ  
ให้ผู้บริหารรับทราบและพิจารณา สั่งการเผยแพร่บนเวปไซต์ของหน่วยงาน

ทั้งนี้ จึงขออนุมัติเผยแพร่มาตรการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด  
ผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กรอบแนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับ  
ผลประโยชน์ทับซ้อนตามเอกสารที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นายธนวรรธ สุตสุข)

รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ / อนุญาต

(นายเกรียงศักดิ์ กิจเพิ่มเกียรติ)  
นายแพทย์ชำนาญการ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตาล