



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลนาตาล

ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๐๑.๓๐ /พิเศษ

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตาล

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาตาล ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์และคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อใช้เป็น
ทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๙ การ
เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในข้อ MOIT ๒๓ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ
ผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อแสดงถึงการเสริม
วัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลนาตาล ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วง
ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ผ่านระบบ Google Form ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุมัติเพื่อนำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลต่อไป

(นายธนวรรธ สุตสุข)

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นายเกรียงศักดิ์ กิจเพิ่มเกียรติ)

นายแพทย์ชำนาญการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตาล