



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลนาตาล

ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๐๑.๓๐ /พิเศษ

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตาล

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาตาล ได้จัดทำประกาศเจตนาธรรมและคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อใช้เป็นทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในข้อ MOIT ๒๓ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อแสดงถึงการเสริมวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลนาตาล ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ผ่านระบบ Google Form ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุมัติเพื่อนำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลต่อไป

(นายธนวรรษ สุดสุข)

รักษาการในตำแหน่งผู้จัดการงานทั่วไป

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นายเกรียงศักดิ์ กิจเพิ่มเกียรติ)

นายแพทย์ชำนาญการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตาล

แบบรายงานผลการ  
ดำเนินงานตาม  
มาตรการป้องกันและ  
แก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน  
ละเมิดหรือคุกคามทาง  
เพศในการทำงาน  
ประจำปีงบประมาณ  
2565 หน่วยงานใน  
สำนักงานปลัด  
กระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค

อีเมล \*

manoon21012523@gmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด \*

อุบลราชธานี

หน่วยงาน \*

โรงพยาบาลชุมชน

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม



หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ \*

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาตาล

เบอร์โทรศัพท์ \*

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

045-305203

manoon21012323@gmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด \*

อุบลราชธานี

หน่วยงาน \*

โรงพยาบาลชุมชน



docs.google.com



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำ  
ปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร  
ส่วนภูมิภาค



โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน \*

เช่น โรงพยาบาลxxxxx

โรงพยาบาลนาคา

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ \*

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาคา

เบอร์โทรศัพท์ \*

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

045-305203



โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน \*

เช่น โรงพยาบาลxxxxx

โรงพยาบาลนาคา

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ \*

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาคา



## วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุนวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการ \*  
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทาง  
เพศในการทำงาน

ว ดด ปปป

13 / 08 / 2563

กลับ

ถัด

ล้างแบบฟอร์ม

ไป

ห้ามสงรหัสผ่านใน Google ฟอรัม

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐาน  
การฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกัน \*  
และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม  
ทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็น  
ลายลักษณ์อักษร

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

กลับ

ถัด

ล้างแบบฟอร์ม

ไป

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม





2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกัน \*  
และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม  
ทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์  
ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

- มี
- ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและ \*  
แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง  
เพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลาย  
ลักษณ์อักษร

- มี
- ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและ \*  
แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง  
เพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้  
บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

- มี
- ไม่มี



6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายใน \*  
หน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและ  
แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง  
เพศในการทำงาน

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

กลับ

ถัด

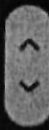
ล้างแบบฟอร์ม

ไป

ห้ามสงรหัสผ่านใน Google ฟอรัม

เนื้อหาที่นี่ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการ  
ละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Go  ฟอรัม



5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ  
มาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วง  
ละเมิด / คุกคามทางเพศ โดย \*

\*\*\* ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบ  
โดยทั่วไป
- จัดทำแผนพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการ  
และเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการ  
พัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศ  
ข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายใน  
หน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความ  
เสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ:

โปรดระบุงลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วย  
งานตามมาตรการฯ

ได้แก่ \*

คู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง:

กลับ

ถัด

ล้างแบบฟอร์ม

ไป

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม

เนื้อหาไม่ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการ  
ละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟอร์ม



ข้อ 7

7. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่าน \*  
มีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่

มี (ตอบข้อ 8 - 10)

ไม่มี

กลับ

ถัด

ล้างแบบฟอร์ม

ไป

ห้ามสงรหัสผ่านใน Google ฟอรัม

เนื้อหาที่นี่ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการ  
ละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว



Google ฟอรัม



แบบรายงานผลการ  
ดำเนินงานตาม  
มาตรการป้องกันและ  
แก้ไขปัญหาการล่วง  
ละเมิดหรือคุกคามทาง  
เพศในการทำงาน  
ประจำปีงบประมาณ  
2565 หน่วยงานใน  
สำนักงานปลัด  
กระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค




เราได้บันทึกคำตอบของคุณไว้แล้ว

[ส่งคำตอบเพิ่มอีก](#)

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการ  
ละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
 โรงพยาบาลนาตาล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี  
 ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี  
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕  
 สำหรับหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลนาตาล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี วัน/เดือน/ปี : ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ : หน่วยงานมีนโยบายและแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) Link ภายนอก : .....ไม่มี..... หมายเหตุ .....ไม่มี.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล   (นายมนูญ คำมูล) เจ้าพนักงานพัสดุ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง   (นายธนวรรธ สุดสุข) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่   (นายสิทธิพล นามเดช) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕	