

โครงการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลโรงพยาบาลนาตาล
เพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลนาตาล

๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity and Transparency Assessment) หรือเรียกสั้นๆ ว่า ITA ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบคุณภาพองค์กรประจำปีมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity & transparency Assessment : MOPH ITA) บรรจุภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี(ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัด ตัวชี้วัด ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA(ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔)

ดังนั้น งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลนาตาลจึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลหน่วยงานในโรงพยาบาลวรินชำราบ ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity & transparency Assessment : MOPH ITA) ปรับปรุงพัฒนากระบวนการงานในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้มั่นใจได้ผลว่าการประเมินจะสะท้อนภาพความจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในการใช้เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & transparency Assessment : ITA) แก่บุคลากรสาธารณสุขหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ในการใช้เครื่องมือ ITA เป็นกลไกขับเคลื่อนหน่วยงานของภาครัฐให้มีการบริหารงานที่โปร่งใสขึ้นตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

๒. เพื่อให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น (More open, to more transparent)

๓. เพื่อปรับปรุงพัฒนากระบวนการงานในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้มั่นใจได้ว่าผลการประเมินจะสะท้อนภาพความจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๔. เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตราการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งนโยบายระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

๔. กิจกรรมดำเนินการ/งบประมาณ

โครงการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลหน่วยงานโรงพยาบาลนาตาล ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งสิ้นกิจกรรม ๒ กิจกรรม โดยไม่ใช้งบประมาณดำเนินการจำแนกรายกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ จัดอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันกระทำผิดวินัย โรงพยาบาลนาตาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๑ กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ คณะกรรมการ/คณะทำงาน และผู้รับผิดชอบงานขับเคลื่อนธรรมาภิบาลโรงพยาบาลนาตาลจำนวนทั้งสิ้น ๔๐ คน

๑.๒ ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมีนาคม - เมษายน ๒๕๖๕

๑.๓ สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม สายสุนีย์ โรงพยาบาลนาตาล อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๑.๔ วิธีดำเนินการ

จัดอบรม โดยมีการบรรยายให้ความรู้และประเมินความรู้ผู้เข้ารับการอบรม

๑.๕ งบประมาณ

โดยไม่ใช้งบประมาณ

๑.๖ ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม

ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ได้คะแนนผ่านการทดสอบความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเสริมสร้างความรู้ พัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค การเรียไร การจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุ การดำเนินการทางวินัย หน่วยงานในโรงพยาบาลนาตาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๗ การประเมินผล

- การสังเกต และประเมินจากข้อซักถามในการประชุม
- แบบทดสอบความรู้

กิจกรรมที่ ๒ อบรมให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ยึดหลักพอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา และกตัญญู โรงพยาบาลนาตาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๑ กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานจริยธรรม และเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลนาตาล จำนวน ๔๐ คน

๒.๒ ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมีนาคม - เมษายน ๒๕๖๕

๒.๓ สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม สายสุนีย์ โรงพยาบาลนาตาล อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๒.๔ วิธีดำเนินการ

จัดประชุมอบรม โดยมีการบรรยายให้ความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตอบข้อซักถามอย่างมีส่วนร่วม

๒.๕ งบประมาณ

โดยไม่ใช้งบประมาณ

๒.๖ ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม

ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ได้รับทราบนโยบาย แนวคิด แนวทาง และมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสการดำเนินงานภาครัฐ(Integrity & transparency Assessment : ITA) โรงพยาบาลนาตาล

๒.๗ การประเมินผล

-การสังเกต และประเมินจากข้อซักถามในการประชุม

-แบบประเมินผลการอบรม

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ยกระดับคะแนนเฉลี่ยการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานโรงพยาบาลนาตาล เพิ่มสูงขึ้นจากปีก่อนหน้า

๒. คะแนนการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี สะท้อนภาพความจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๓. หน่วยงานสามารถนำผลการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity & transparency Assessment : MOIT) มาใช้ในการปรับปรุงพัฒนากระบวนการบริหารงานภาครัฐภายในองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

๔. เป็นองค์กรหรือหน่วยงานต้นแบบด้านการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลที่สามารถเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่นได้

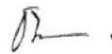
ลงชื่อ



(นายมนูญ คำมูล)
เจ้าพนักงานพัสดุ

ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ



(นายธนวรรธ สุดสุข)
รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



(นายเกรียงศักดิ์ กิจเพิ่มเกียรติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตาล

ผู้อนุมัติโครงการ

กำหนดการอบรมให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ยึดหลักพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู หน่วยงาน
ในโรงพยาบาลนาตาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ผ่านระบบโปรแกรม meet.google.com
วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม สายสุนีย์ โรงพยาบาลนาตาล อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

.....

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียนและทดสอบระบบโปรแกรม meet.google.com |
| เวลา ๐๘.๕๙ น. | - กล่าวมอบนโยบายและบรรยายพิเศษหัวข้อ “มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕”
โดยนายพิทักษ์พงษ์ จันทร์แดง
รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | - บรรยายหัวข้อ “ใช้หลักคุณธรรม นำสุขมาให้” |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. | - บรรยายหัวข้อ “ใช้หลักคุณธรรม นำสุขมาให้” (ต่อ) |
| เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | - ชี้แจงแบบทดสอบความรู้ และทำแบบทดสอบความรู้ |

หมายเหตุ* พักรับประทานเครื่องดื่ม และอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.

****** กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

กำหนดการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และวินัยข้าราชการ
โรงพยาบาลนาตาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ผ่านระบบโปรแกรม meet.google.com
วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม สายสุนีย์ โรงพยาบาลนาตาล อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

.....

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียน / ตรวจสอบระบบ meet.google.com |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | - กล่าวมอบนโยบายและบรรยายพิเศษหัวข้อ “มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี”
โดย นายพิทักษ์พงษ์ จันทร์แดง
รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | หัวข้อ “การเสริมสร้างวินัยและคุณธรรมข้าราชการ” (๓ ชม.)
วิทยากร โดย สำนักงานเขตสุขภาพ ที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. | - บรรยายให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๒ ชม.)
วิทยากร โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
ประจำจังหวัดอุบลราชธานี |
| เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | - ทำแบบทดสอบความรู้การอบรม |

หมายเหตุ * รับประทานเครื่องดื่ม และอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.

** กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม