

แบบฟอร์มที่ ๒



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนาตาล หน่วยงาน โรงพยาบาลนาตาล

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลนาตาล ๑๖๙ หมู่ ๕ ต.นาตาล อําเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๑๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายมะบุญญ์ เค้ามูล โทรศัพท์ ๐๙๑-๘๓๑๕๓๘๓

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๑๘ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

• เพื่อให้บุคลากรทุกคนเห็นความสำคัญในการดำเนินกิจกรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

• เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันการทุจริตและพฤติกรรมชอบ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันสำคัญของ โรงพยาบาลนาตาล	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรม จริยธรรม จิตแจ่มใส	โรงพยาบาลนาตาล	๑ ครั้ง	พึงพอใจ	-	←				→	ทำให้บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม และจิตแจ่มใสในการ ทำงาน
๒. กิจกรรม จิตอาสา เราทำดีด้วยมือเรา	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี ความสามัคคีเป็น อันหนึ่งเดียวกันใน องค์กร	โรงพยาบาลนาตาล	๒ ครั้ง	พึงพอใจ	-	←				→	ทำให้บุคลากรมี ความสามัคคีเป็น อันหนึ่งเดียวกันใน องค์กร
๓. กิจกรรมประชาสัมพันธ์คุณธรรม หลัก ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ คุณธรรม หลัก ๕ ประการ	โรงพยาบาลนาตาล	๒ ครั้ง	พึงพอใจ	-	←				→	ทำให้บุคลากรรู้จัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูใน ตัวเองและองค์กร
รวม											

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

...เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลนาตาล ให้ความร่วมมือ สามัคคี เสียสละ ต่อการดำเนินการกิจกรรมต่างๆเป็นอย่างดี

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

...ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน เนื่องจากหน่วยงานเป็นโรงพยาบาล จึงเน้นในเรื่องการให้บริการผู้ป่วยเป็นสำคัญ ทำให้เวลาจัดกิจกรรมหรือดำเนินกิจกรรมทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ครบ ๑๐๐%

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นายมนูญ..เคี่ยมล.)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ

วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕