



รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและ  
การจัดหาพัสดุ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
โรงพยาบาลนาตาล

# คำนำ

โรงพยาบาลนาตาล อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อนำผลการวิเคราะห์นี้ไปปรับปรุง และพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ) โดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและสามารถนำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ดังกล่าวไปเป็นแนวทางการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป ทั้งยังเป็นการป้องปรามการเกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในส่วนการจัดซื้อจัดจ้างอีกทางหนึ่งด้วย

# สารบัญ

	หน้า
-รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑
-การวิเคราะห์ความเสี่ยง	๔
-การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัด	๔
-การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ	๔
-แนวทางการแก้ไขและปรับปรุง	๕



## รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนาตาล อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

ตามที่โรงพยาบาลนาตาล ได้มีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้สามารถบริหารจัดการการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดจนสามารถขับเคลื่อนการทำงานในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้บรรลุเป้าหมายตามแผนงาน รวมทั้งเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ที่กำหนดให้ส่วนราชการมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบปีที่ผ่านมา เพื่อนำผลการวิเคราะห์ไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐที่ต้องแสดงถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการดำเนินงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดความคุ้มค่า และเป็นประโยชน์ต่อภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นดัชนีในเรื่องดังนี้

- ๑.ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
- ๒.ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
- ๓.ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index)
- ๔.ดัชนีวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร ( Integrity Culture Index)
- ๕.ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบการจัดการจัดหาพัสดุต่างๆ เพื่อสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานให้ลุล่วงไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานได้จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้ดำเนินงานเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๖๔ และการปฏิบัติให้เป็นไปตามคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ในส่วนที่เกี่ยวข้อง โรงพยาบาลนาตาล ได้ดำเนินการบริหารการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑.รวบรวมฐานข้อมูลที่ต้องนำมาวิเคราะห์ ประกอบด้วย งบประมาณภาพรวมของหน่วยงาน โดยจำแนกเป็นรายหมวด แสดงให้เห็นว่าในหมวดที่มีรายการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ และแสดงเปรียบเทียบให้เห็นสัดส่วนของการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุแต่ละประเภท และเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ตั้งไว้ และใช้จ่ายจริงในแต่ละรายการ

๑.๑ ร้อยละของจำนวนรายการที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

ลำดับ	วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนรายการ	ร้อยละ
๑	วิธีเฉพาะเจาะจง	๑,๐๖๒	๙๙.๘๑
๒	วิธีคัดเลือก	-	-
๓	วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป	-	-
	- สอบราคา	-	-
	- ตลาดอิเล็กทรอนิกส์(e-market)	-	-
	- ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์(e-bidding)	๒	๐.๑๙
	รวม		๑๐๐

เมื่อพิจารณาจากผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลนาคาล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยการจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง พบว่าสัดส่วนร้อยละวิธีการการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. วิธีเฉพาะเจาะจง เป็นวิธีที่มีการจัดซื้อจัดจ้างมากที่สุด จำนวน ๑,๐๖๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๑

๒. วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป โดยการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) เป็นอันดับที่ ๒ จำนวน ๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๙

๑.๒ ร้อยละของจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วเสร็จในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

ลำดับ	วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง	งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ
๑	วิธีเฉพาะเจาะจง	๓๕,๙๗๕,๕๔๒.๕๖	๙๕.๒๔
๒	วิธีคัดเลือก	-	-
๓	วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป		
	- สอบราคา	-	-
	- ตลาดอิเล็กทรอนิกส์(e-market)	-	-
	- ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์(e-bidding)	๑,๘๐๐,๐๐๐	๔.๗๖
	รวม	๓๗,๗๗๕,๕๔๒.๕๖	๑๐๐

เมื่อพิจารณาจากผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลนาคาล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยการจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพบว่าสัดส่วนร้อยละวิธีการการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. วิธีเฉพาะเจาะจง เป็นวิธีที่มีการจัดซื้อจัดจ้างมากที่สุด จำนวนงบประมาณ ๓๕,๙๗๕,๕๔๒.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๔

๒. วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป โดยการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) เป็นอันดับที่ ๒ จำนวนเงิน ๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๖

๒. วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปีที่ผ่านมาโดยนำข้อมูลที่ได้ทั้งหมดตามข้อ ๑ มาจัดทำเป็นรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครอบคลุม ๔ องค์ประกอบ คือ

## ๒.๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

๒.๑.๑ งานพัสดุเป็นงานที่ผู้ปฏิบัติงานต้องมีความชำนาญ เชี่ยวชาญ และเน้นความถูกต้องแม่นยำในการปฏิบัติงานตามระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทาง และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๒.๑.๒ ระยะเวลาในการดำเนินงานให้จัดซื้อจัดจ้างในงบประมาณบางประเภทที่มีความเร่งด่วน กระชั้นชิด จะส่งผลให้เกิดความเสี่ยง และข้อผิดพลาดในการดำเนินงาน

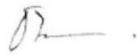
๒.๑.๓ กฎหมาย ระเบียบพัสดุฯ และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างซึ่งต้องถือปฏิบัติหลายฉบับ และมีการเปลี่ยนแปลง และเพิ่มเติมอยู่เสมอ ทำให้เกิดความเข้าใจที่คาดเคลื่อน และมีกฎหมาย ระเบียบพัสดุฯ และคำสั่งบางข้อที่เข้าใจยากต้องใช้การตีความ ทำให้การดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างด้านพัสดุมีความล่าช้า

## ๒.๒ การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัด

๒.๒.๑ ไม่มีผู้เชี่ยวชาญในการกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ จึงทำให้เกิดความล่าช้าและขาดความชำนาญในการแก้ไข ส่งผลให้กระทบต่อแผนการดำเนินงานที่วางไว้

๒.๒.๒ ไม่มีผู้เข้าเสนอราคา หรือผู้เสนอราคาไม่ถูกต้องตามข้อกำหนดทำให้ไม่สามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้ทันตามแผนที่กำหนดไว้ ซึ่งจะต้องทำการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างใหม่

๒.๒.๓ ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP) ยังไม่มีความเสถียรเท่าที่ควรทำให้เจ้าหน้าที่ที่บันทึกข้อมูลในการกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทำได้ล่าช้า



ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นายธนวรรธ สุตสุข)

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



ลงชื่อ.....ผู้บริหาร

(นายเกรียงศักดิ์ กิจเพิ่มเกียรติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตาล