

แบบฟอร์มที่ ๒



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนาตาล หน่วยงาน โรงพยาบาลนาตาล  
 สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลนาตาล ๑๖๙ หมู่ ๕ ต.นาตาล อําเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๑๗๐  
 ชื่อผู้ประสานงาน นายมะบุญญ คำมูล โทรศัพท์ ๐๙๑-๘๓๑๕๓๘๓  
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น กิจกรรม  
 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรม  
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท  
 ●จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท  
 ●จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม ๕ ส.	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. มากกว่า ๙๐ %	พึงพอใจ	-					เจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันทำความดี โดยการทำความสะอาดในบริเวณโรงพยาบาลนาตาลทุกวันศุกร์ เพื่อเกิดความสามัคคีของเจ้าหน้าที่

๒. กิจกรรม รดน้ำดำหัวในวันสงกรานต์	๑ ครั้ง	พึงพอใจ	-					มีการดำรงศรัทธาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและทำให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติตัวให้มีจิตสำนึกอันดีงาม
๓. กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันสำคัญของโรงพยาบาลนาตาล	๑ ครั้ง	พึงพอใจ	-					มีการดำรงศรัทธาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและทำให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติตัวให้มีจิตสำนึกอันดีงาม
รวม								

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลนาตาล ให้ความร่วมมือ สามัคคี เสียสละ ต่อการดำเนินการกิจกรรมต่างๆเป็นอย่างดี

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน เนื่องจากหน่วยงานเป็นโรงพยาบาล จึงเน้นในเรื่องการให้บริการผู้ป่วยเป็นสำคัญ ทำให้เวลาจัดกิจกรรมหรือดำเนินกิจกรรมทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ครบ ๑๐๐ %

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๑๐๙

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นายเกรียงศักดิ์ กิจเพิ่มเกียรติ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตาล

วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖